

**Postuler maintenant**

## Description

Titre d'emploi	<b>Préposée ou préposé exploitation du réseau d'aqueduc primaire</b>
Organisation	<b>Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division infrastructures réseau principal</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Poste vacant permanent (col bleu)</b>
Période d'inscription	<b>Du 4 au 17 mai 2022</b>
Salaire	<b>Taux horaire (2022): 34,06 \$   Groupe de traitement : 14-012</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

**Horaire:** 36 h/semaine, du lundi au jeudi de 7h00 à 16h30

**Adresse:** [3705, rue Saint-Patrick, H4E 1A1](#) | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité | Travail majoritairement sur la route

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (58166).

## NOTRE OFFRE

La Direction de l'eau potable de la Ville de Montréal est responsable de la production et de la distribution de l'eau pour l'ensemble de l'agglomération de Montréal. Plusieurs défis sont à venir dans les projets de modernisation et d'agrandissement du réseau d'aqueduc.

### Votre mandat

Vous effectuez des tâches nécessaires au bon fonctionnement des équipements mécaniques du réseau d'aqueduc primaire. Plus spécifiquement, vous:

- faites des inspections et maintenances préventives des chambres et accessoires;
- effectuez les manipulations des vannes et accessoires;
- réalisez divers travaux mécaniques en espaces clos;
- procédez à la désinfection des conduites;
- conduisez ou faites fonctionner divers types de véhicules, appareils et outillages.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles en conduite de procédés de traitement de l'eau ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en inspection, désinfection, raccords, entretien et réparation d'un réseau d'aqueduc

- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 3, souhaitable
- Certificat de préposé à l'aqueduc (OPA), souhaitable

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.